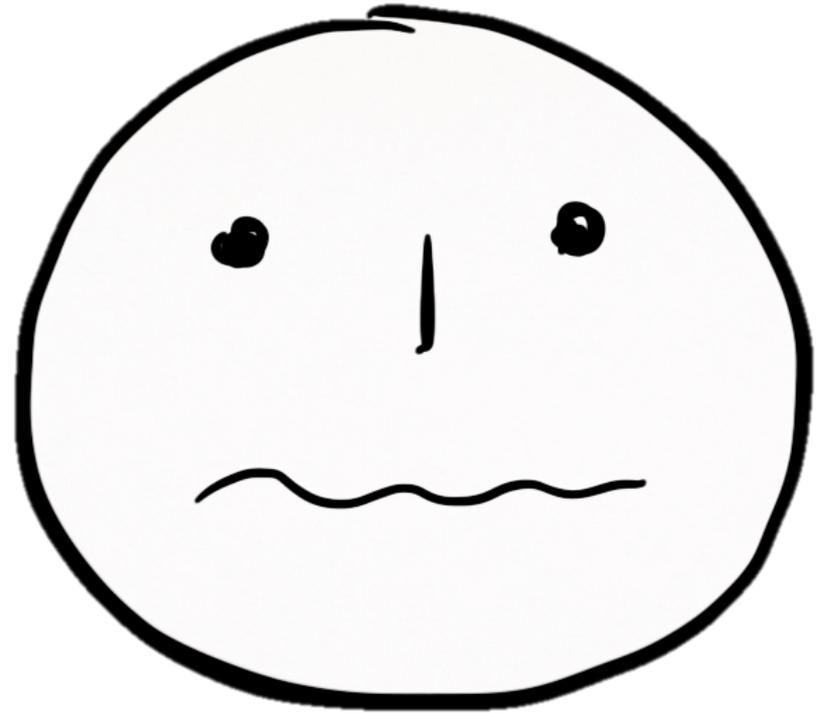
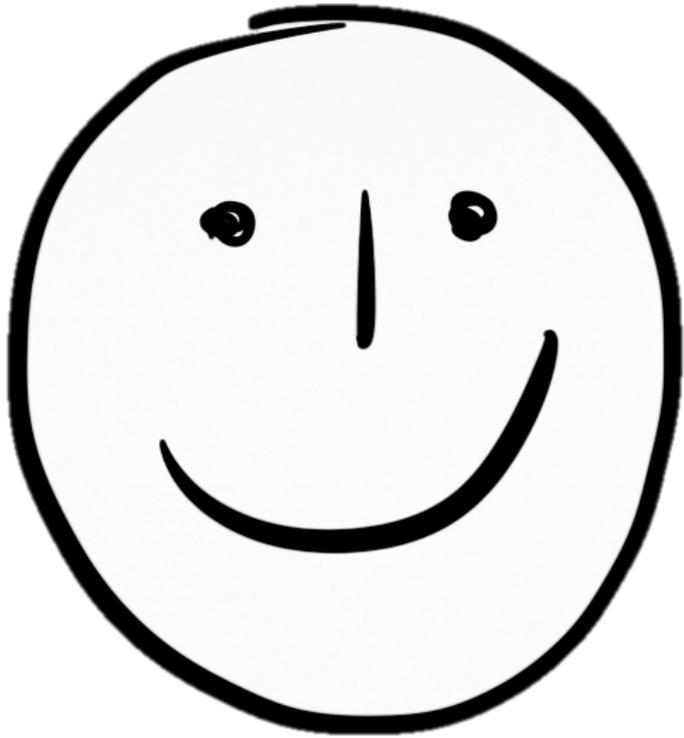


Die Komfortzone ist tot,
es lebe die Komfortzone!

Winald Kasch, Org-Nerd
#28 Webmontag, 26.05.2014

Wie wollt ihr arbeiten?



Weiter ausgeholt ...

Menschenbild X

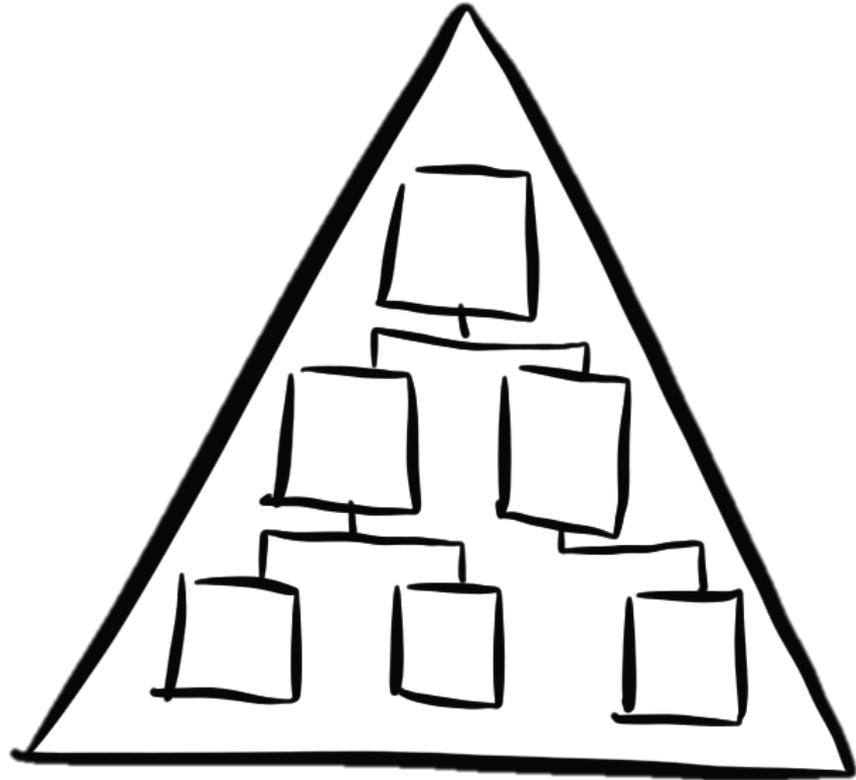
- Arbeit vermeiden
- Getrieben durch Geld und Anreize
- Führung durch andere
- Angst vor Jobverlust
- Kreativität bei den anderen ...

Menschenbild Y

- Arbeit ist auch Freude
- Eigene Führung
- Verantwortung wird übernommen
- Entfaltung des Potentials
- Kreativität und Innovation

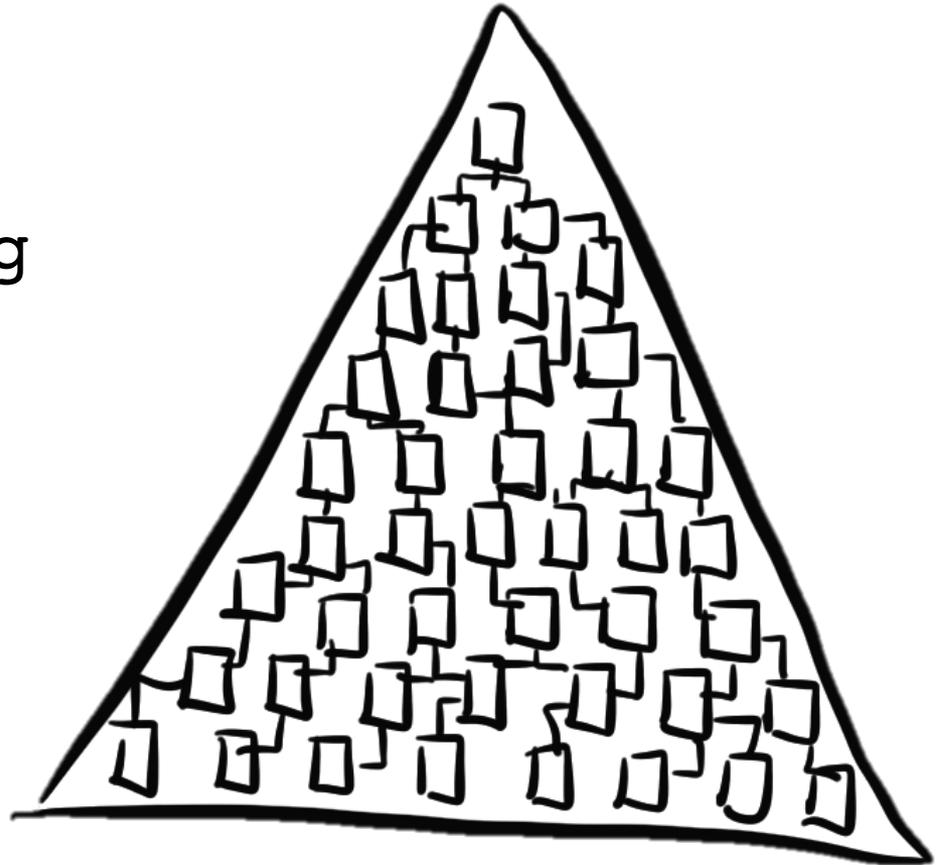
Organisationsmetapher

- Bereiche
- Prozesse
- Spezialisierung
- Stellen
- Arbeitsteilung
- Oben denken –
unten handeln



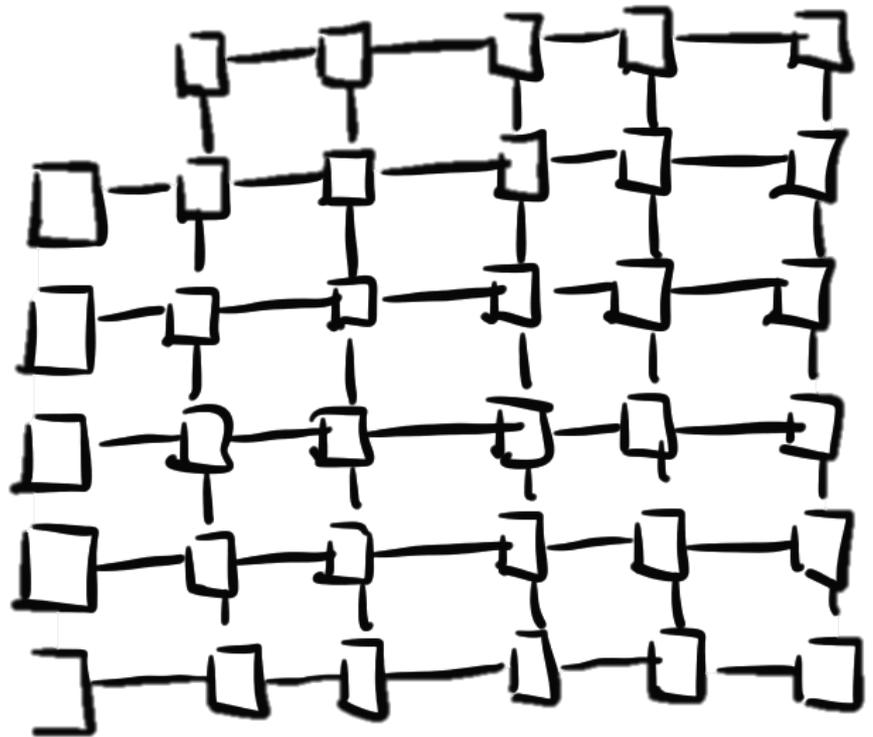
Organisationsmetapher

- Bereiche
- Prozesse
- Spezialisierung
- Stellen
- Arbeitsteilung
- Oben denken –
unten handeln



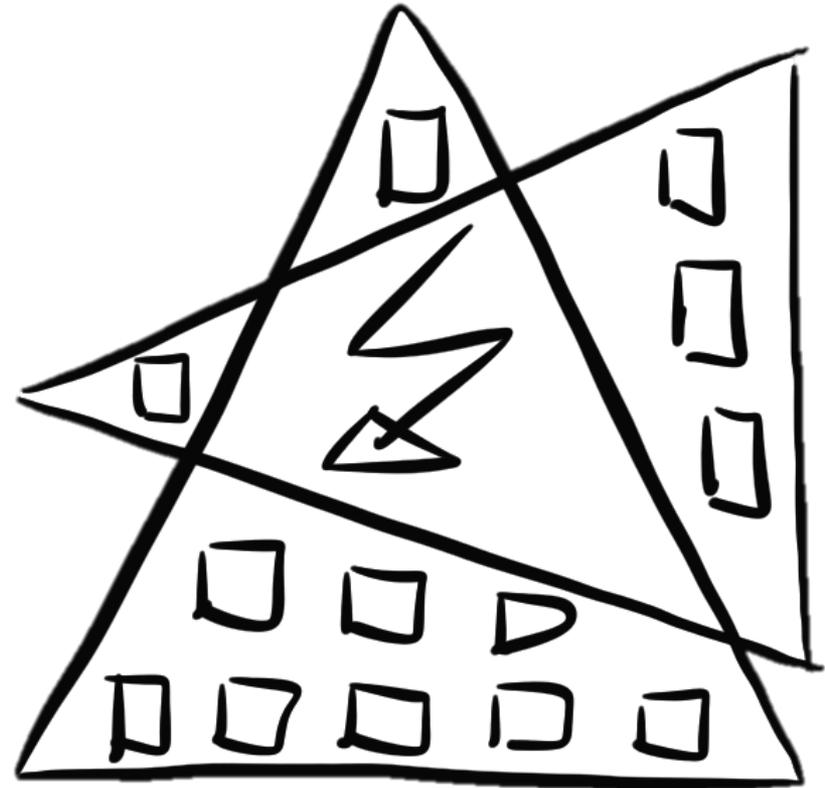
Organisationsmetapher

- Bereiche
- Prozesse
- Spezialisierung
- Stellen
- Arbeitsteilung
- Oben/links
denken – Rest
handelt



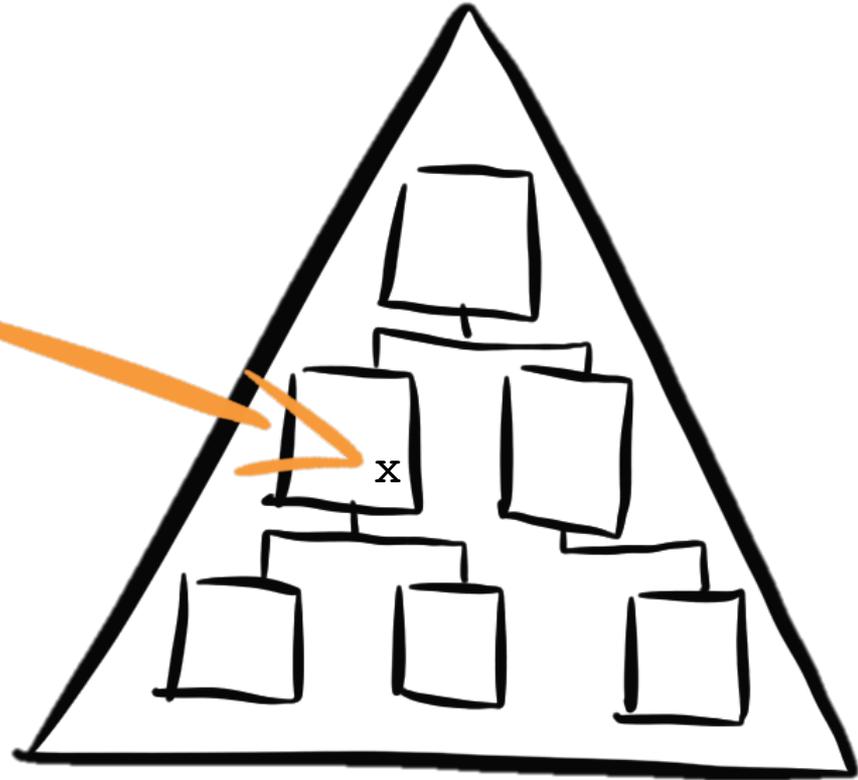
Organisationsmetapher

- Bereiche
- Prozesse
- Spezialisierung
- Stellen
- Arbeitsteilung



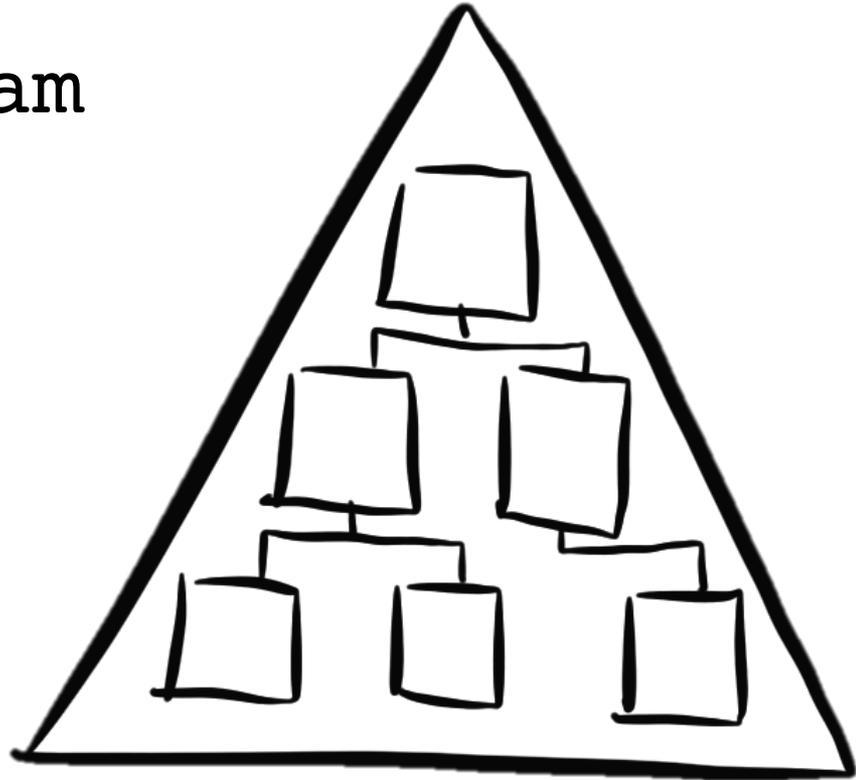
Komfortzone

Hier



Gut, wo ...

- ... es langsam ist
- ... Planung möglich ist
- ... stabile Verhältnisse herrschen

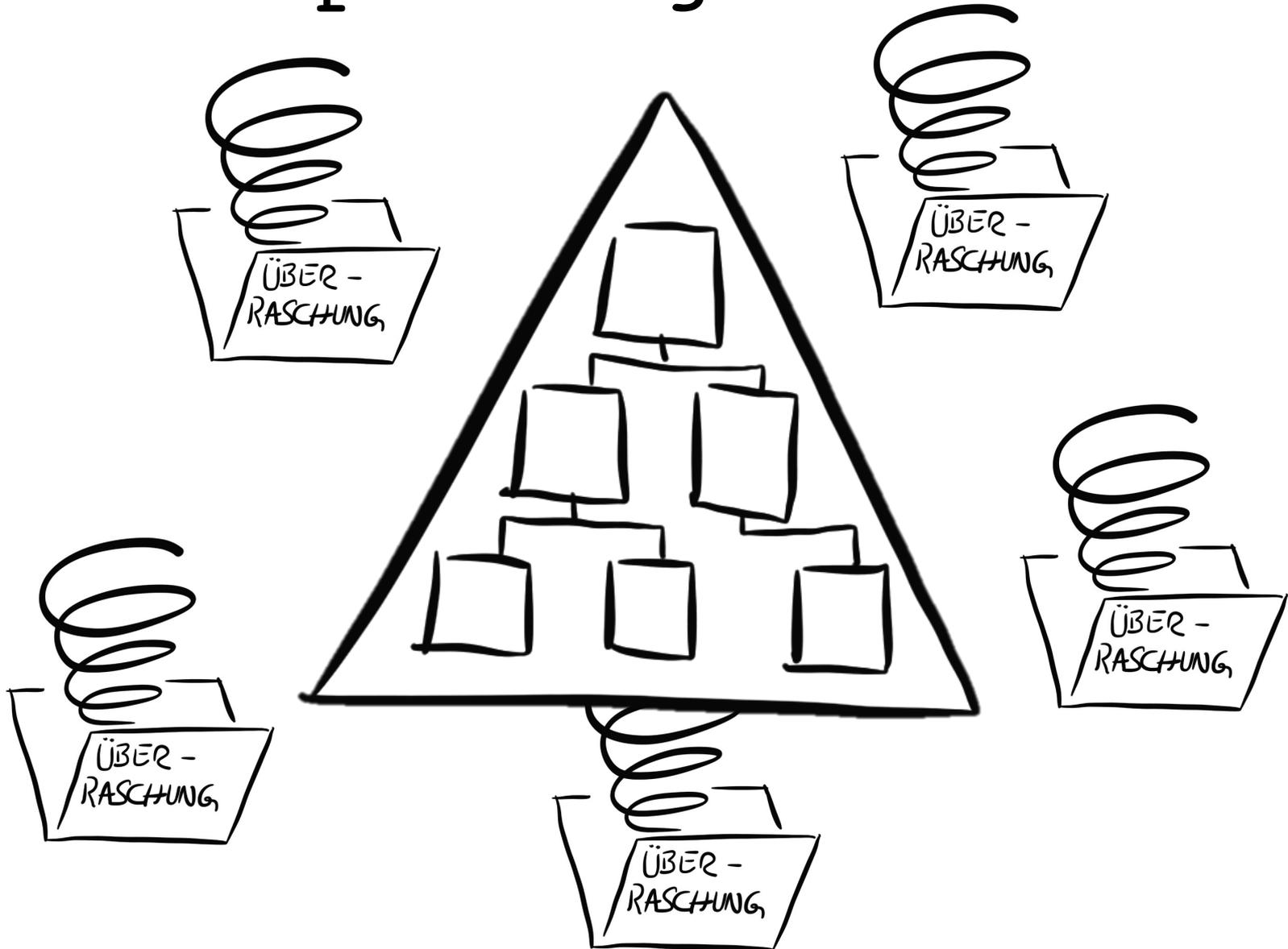


1870 bis 1970,
circa

Was ist heute anders?

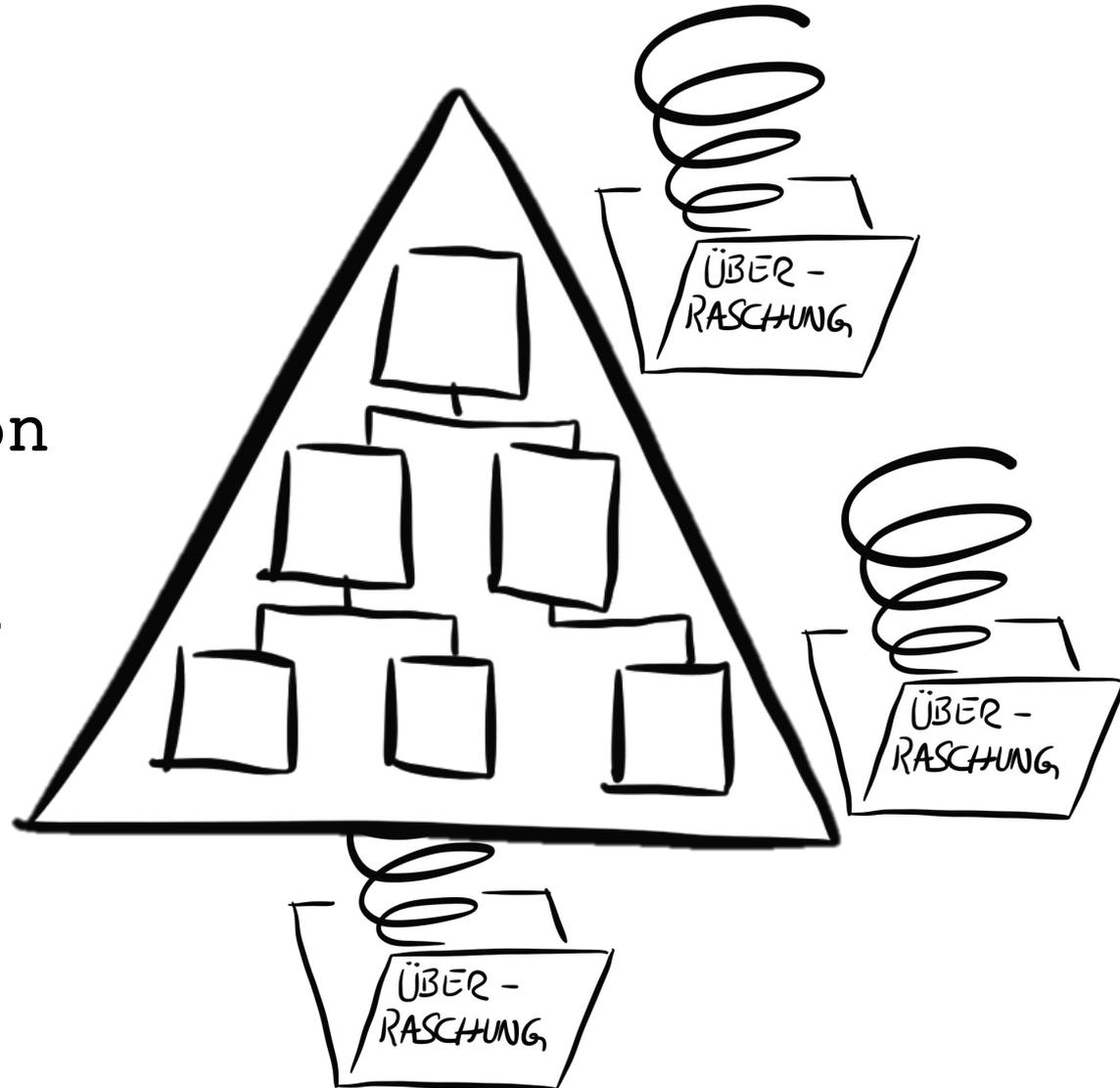


Was passt gar nicht?



Nicht-kompatibel

- Task-Forces
- Aktionismus
- Viel Kommunikation
- Viele Abstimmungsrunden
- Reporting

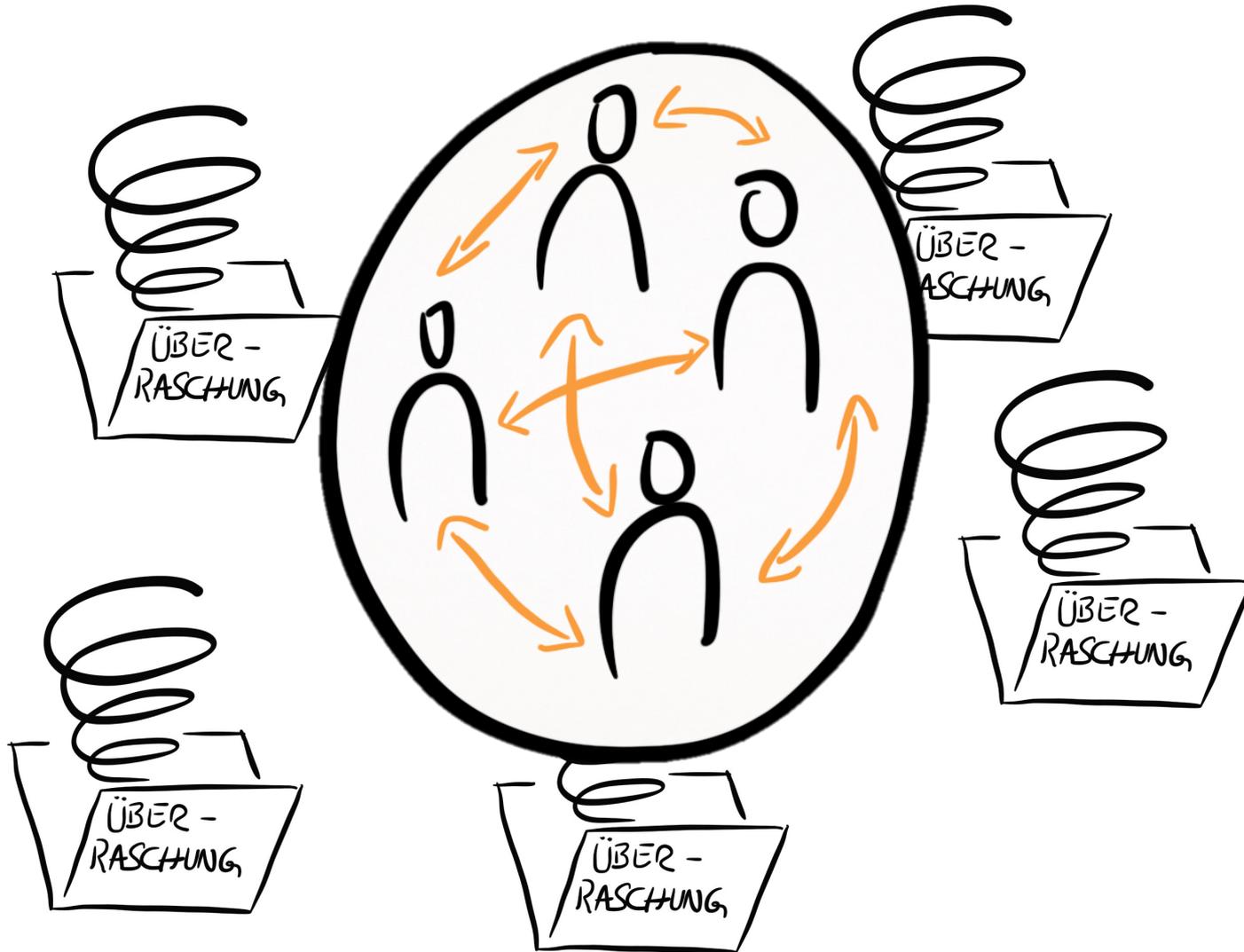


Euer Leben und die
Umwelt eurer
Organisationen ist
komplex und voller
Überraschungen.

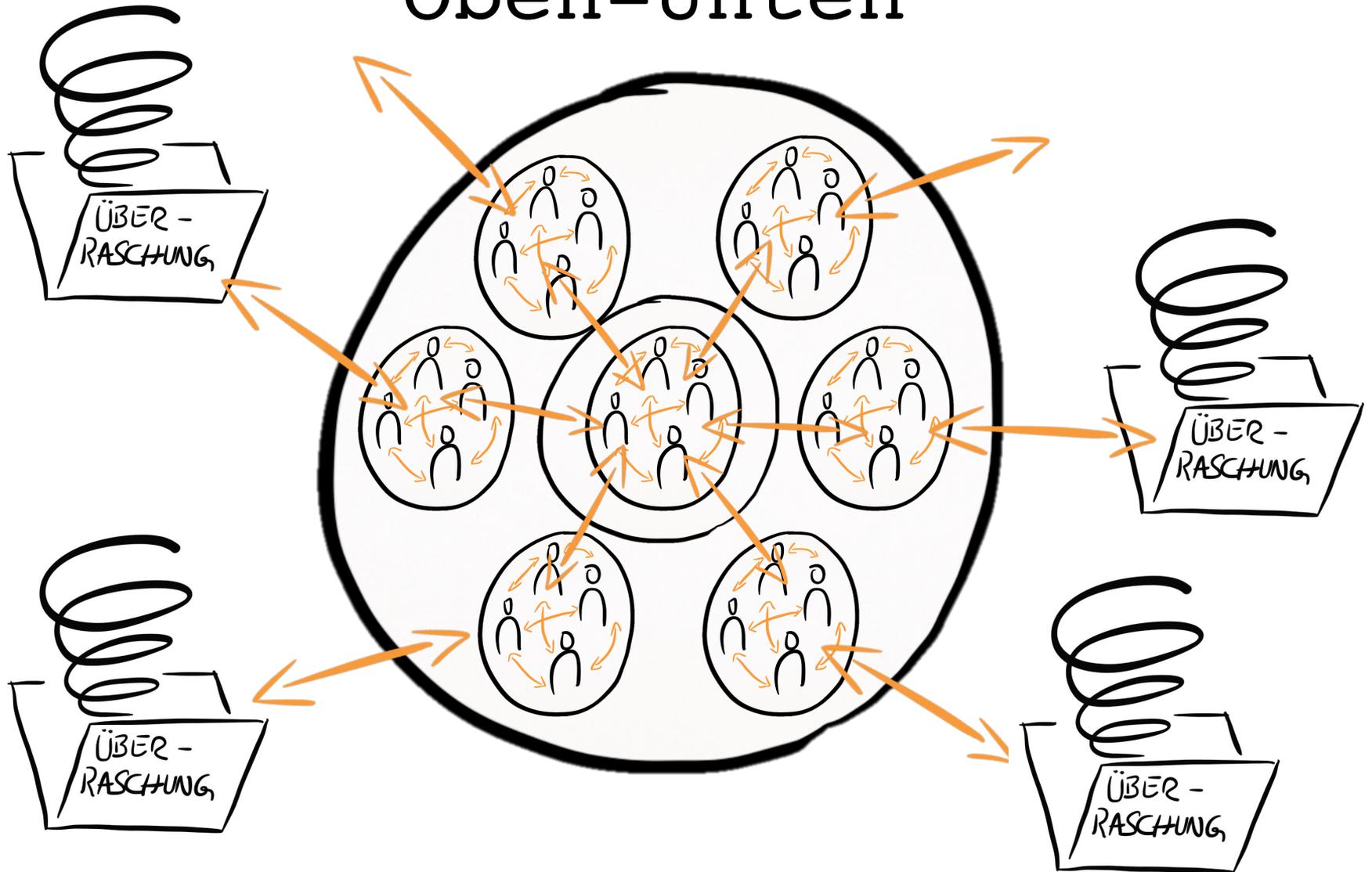
Einzeulleistung wird überbewertet



Interaktion gewinnt

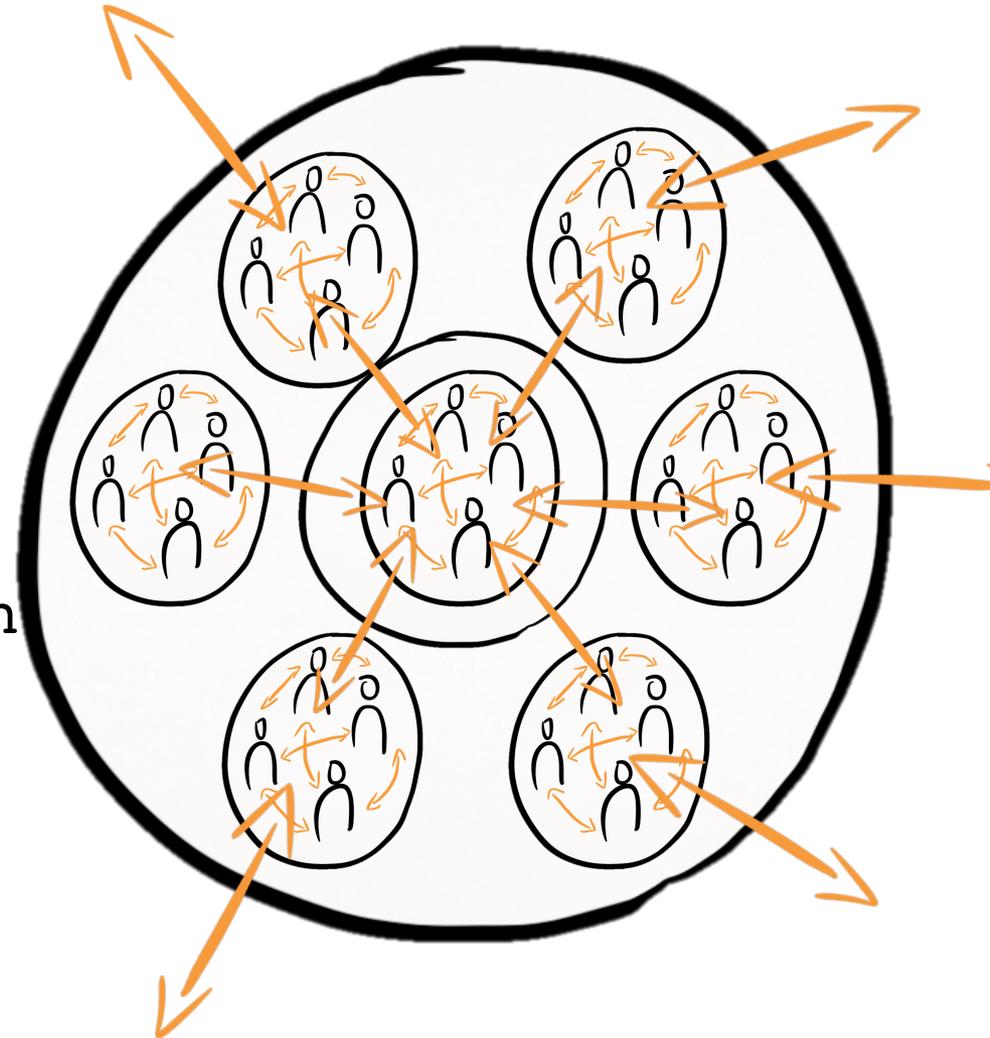


Außen-Innen statt Oben-Unten



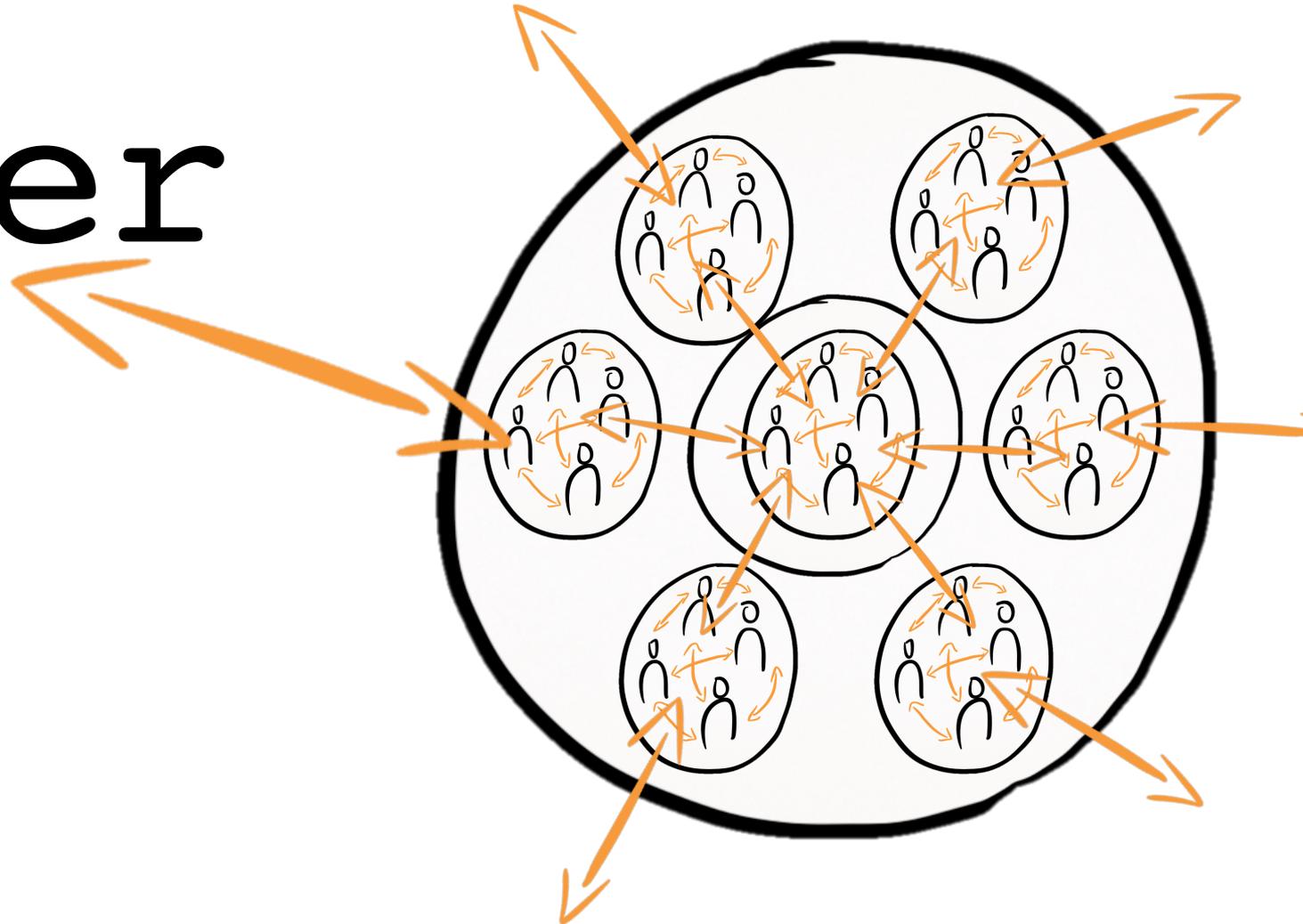
Aussen-Innen

- Fokus auf Markt
- Entscheidungen an der Peripherie
- Hohe Transparenz
- Arbeitsprinzipien
- Aufgaben und Rollen
- Interaktion zwischen „Teilen“
- Alle denken - alle handeln



Die neue Komfortzone

Hier



@winald

blog.enjoythechange.de

XING und Co.